

社会福祉法人 大阪市障害者福祉・スポーツ協会  
一般事業主 行動計画

職員がその能力を発揮し、男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日 (5年)

2. 内容

目標1：計画期間内に管理職に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

<対策>

- 令和7年4月～ 現在の人事評価について、必要に応じて新しい評価基準を検討する。

目標2：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性職員・・・計画期間内に2人以上取得すること

女性職員・・・取得率を100%にすること

<対策>

- 令和7年4月～ 育児休業取得率の目標設定を職員に周知
- 令和7年4月～ 育児休業取得にかかる説明希望者を対象とした相談の実施

## 女性の職業生活における活躍に関する情報

●直近事業年度（令和6年度）の女性採用者割合……………66.7%  
 （女性2人／全体3人）

●男女の平均勤続年数の差異（令和6年3月31日現在）……………96.2%  
 （女性17.5年／男性18.2年）

●管理職における女性労働者の割合（令和6年4月1日現在）……………23.5%  
 （女性4人／全体17人）

●前年度（令和5年度）における残業時間数等の各月平均

	R05 4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	R06 1月	2月	3月
各月の対象労働者の「法定時間外労働＋法定休日労働」の総時間数の合計	276	223	246	231	260	244	245	338	264	193	407	234
対象労働者数	89	90	89	89	89	87	88	88	88	87	87	86
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間	3.1	2.5	2.8	2.6	2.9	2.8	2.8	3.8	3.0	2.2	4.7	2.7